

Kommissorium for analyse af Borger- og Arbejdsmarked

Indledning

I forbindelse med budgetarbejdet er der modtaget ansøgninger om store beløb fra Jobcentret både i forhold personale og driftsønsker. De centrale udmeldinger på området er modsat Jobcentrets vurdering, at der er mulighed for store besparelser af de administrative opgaver på beskæftigelsesområdet. Der er derfor stor diskrepans mellem den oplevede virkelighed i Jobcentret og den teoretiske virkelighed som blandt andet økonomiaftalen 2015 for kommunerne tager udgangspunkt i.

Samtidigt er der et generationsskifte på vej i Jobcentret, idet den nuværende jobcenterchef fratræder sin stilling næste år. Det er derfor væsentligt - tidligt i forløbet - at sætte fokus på hvilke opgaver, profil og kompetencer en ny Jobcenterchef skal besidde.

Med baggrund i ovenstående udfordringer iværksættes en analyse af området, der skal komme med anbefalinger i forhold til en mere effektiv organisering af arbejdet og drift af området og dermed definere rammerne og opgaven for en ny Jobcenterchef.

Der peges på BDO som samarbejdspartner i projektet, dels fordi firmaet har deltaget i undersøgelserne som der centralt refereres til i forhold til besparelser og dels fordi firmaet har adgang til økonomiske nøgletal og data fra andre kommuner.

Indhold i analysen

Der ønskes en vurdering af den samlede organisation og overordnet områderne:

- Jobcentret (job & uddannelse, Sygedagpengeteam, Team Unge og kompetenceteam)
- Ydelsescenter
- Generelt forholdet administration /ledelse/ koordination

Jobcentret har på eget initiativ over de seneste år fået foretaget analyser af delområder og indsatser i jobcentret senest fra Mploy, Deloitte og Marselisborg. Disse materialer indgår sammen med personaledata, ledelsesinformation og sagsfremstillinger fra jobcentret som baggrundsmaterialer og viden i det videre arbejde.

Analysen skal besvare følgende punkter

1. Gennemgang af fordelingerne i Mploy analysen for at sikre at rapportens konklusioner er valide. Herunder Jobcenterets (specifikt myndighedsfunktionen) snitflade og opgavefordeling i forhold til Kompetencecentret (virksomhedskonsulenterne). Synliggørelse af opgaver, som både kan være placeret i jobcenter og eller kompetencecenter (herunder beskrivelse af den historiske bevægelse fra konto 6 til konto 5)
2. Med baggrund i BDOs rapport og ekspertise ønskes en screening af jobcenter funktionen og opgavevaretagelse i Varde kommune mhp. at afdække effektiviseringsmuligheder
3. Vurdering af den samlede organisation Borger og Arbejdsmarked

Styregruppe

Mogens Pedersen, kommunaldirektør

Erling S. Pedersen, direktør Social-, Sundhed- og Beskæftigelse

Svend Åge Jensen, løn og personalechef

Erik Schultz, borger og arbejdsmarkedschef

Maiken Schmiegelow, sekretariatschef Social, Sundhed og Beskæftigelse

Tidsplan

Analysen forventes afslutter ultimo oktober 2014.